

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI LINE HM-011B CV HANAMI ELECTRINDO PURWAKARTA

Patriot Nusa¹, Winda Suci Lestari Nasution²

¹Program Studi Manajemen Bisnis STIEB Perdana Mandiri
email: patriotnusa@gmail.com

²Program Studi Teknik Informatika Universitas Esa Unggul
email: winda.suci@esaunggul.ac.id

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Line HM-011B CV Hanami Electrindo Purwakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian pendekatan kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah observasi dan kuesioner atau angket. Pengambilan data dilakukan dengan metode *non probability sampling* dengan jenis sampel jenuh dengan total sampel 40 orang. Hasil uji signifikan menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($6,379 > 2,024$), maka terdapat pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Bagian Produksi Line HM-011B CV Hanami Electrindo Purwakarta. Dapat disimpulkan bahwa variabel X (Lingkungan Kerja) memberi pengaruh positif terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja). Hasil output SPSS ver.22 menunjukkan bahwa R sebesar 0,517 atau 51,7% antara pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan sisanya 58,9% diperkirakan dipengaruhi oleh variabel lain.

Keywords: Tunjangan Kinerja, Kinerja Pegawai.

1. PENDAHULUAN

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen yang memfokuskan perhatiannya pada pengaturan peranan sumber daya manusia dalam kegiatan organisasi. Sumber daya manusia sampai saat ini masih menjadi aset yang penting bagi perusahaan, hal ini dikarenakan suksesnya sebuah perusahaan tergantung dari sumber daya manusia yang ada di dalamnya.

Pada berbagai bidang khususnya kehidupan berorganisasi, faktor manusia merupakan masalah utama di setiap kegiatan yang ada di dalamnya. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar dengan sebuah kualitas Sumber Daya Manusia yang baik tentu sangat penting bagi sebuah perusahaan, hal tersebut kebutuhan yang

dominan bagi setiap perusahaan. Salah satu parameter yang dapat digunakan untuk menilai kualitas Sumber Daya Manusia adalah produktivitas kerja (Wahyuningrum 2018:4).

Menurut Hasibuan (Prasetyo dan Wahyudin, 2016), bahwa produktivitas kerja adalah suatu ukuran dari pada hasil kerja atau kinerja seseorang dengan proses input sebagai masukan dan output sebagai keluarannya yang merupakan indikator dari pada kinerja pegawai dalam menentukan bagaimana usaha untuk mencapai produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi. Kinerja yang baik adalah hasil pekerjaan optimal dan mendukung tercapainya tujuan organisasi.

Organisasi harus mempunyai karyawan-karyawan dengan produktivitas yang baik. Dengan kata lain kelangsungan

suatu organisasi ditentukan oleh produktivitas karyawannya.

Menurut Afandi (2018) manfaat lingkungan kerja adalah menciptakan gairah kerja, sehingga produktivitas kerja meningkat. Sementara itu, manfaat yang diperoleh karena bekerja dengan orang yang termotivasi adalah pekerjaan dapat diselesaikan dengan tepat, artinya pekerjaan diselesaikan sesuai standar yang benar dan dalam skala waktu yang ditentukan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap perilaku seseorang. Sebagai gambaran yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman akan membawa dampak yang baik terhadap individu. Kondisi lingkungan yang nyaman akan membawa dampak yang baik terhadap individu, demikian pula bila kondisi lingkungan buruk maka akan buruk pula dampaknya terhadap individu.

CV Hanami Electrindo Purwakarta bagian produksi Line HM-011B harusnya mengalami peningkatan dalam hasil produksi per bulannya yang sudah ditentukan pada target produksi nya, namun pada kenyataan terdapat penurunan secara fluktuatif. Dalam proses produksi, pihak perusahaan telah mengupayakan perlindungan untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya namun tingkat produktivitas yang diharapkan tidak tercapai.

Berdasarkan hasil observasi di awal yang dilaksanakan di CV Hanami Electrindo Purwakarta diperoleh realita bahwa karyawan merasa tidak nyaman dan kurang semangat dalam bekerja di lingkungan kerja perusahaan yang menyebabkan karyawan tidak optimal dalam bekerja sehingga berdampak pada produktivitas karyawan. Hal dapat mengakibatkan tidak tercapai target yang dibebankan perusahaan karena kurang

memadai, yaitu:

1. Lingkungan kerja dengan sirkulasi udara yang sesak dan suhu udara panas yang menyebabkan karyawan mudah lelah, kurang nyaman, bosan dan kurang semangat dalam bekerja sehingga tidak tercapai target produksi dari segi kualitas dan kuantitas. Menurut KEPMENKES RI No.1405/Menkes/SK/XI/2002 tentang persyaratan kesehatan lingkungan kerja perkantoran dan Industri. Bahwa suhu dan kelembaban yang memenuhi syarat lingkungan kerja berada pada suhu antara 18°C - 30°C.
2. Terdapat penerangan yang kurang jelas pada area housing HM-011B, sehingga menyebabkan pekerjaan menjadi lambat karena harus teliti, dan berpotensi menghasilkan produk NG(cacat).

Hasil Pengambilan Data Suhu CV Hanami Electrindo Purwakarta

Tanggal	Waktu Operasi	Titik Tumpu	Suhu
20 Mei 2022	14.30 WIB	Titik 1	36,3°C
20 Mei 2022	14.40 WIB	Titik 2	39,3°C
20 Mei 2022	14.50 WIB	Titik 3	41,1°C
20 Mei 2022	15.00 WIB	Titik 4	42,3°C

Terlihat dari data di atas bahwa suhu di perusahaan cukup tinggi sehingga karyawan merasa kepanasan dan kegerahan saat mereka bekerja, suhu yang tinggi pun bisa menyebabkan penyakit seperti sakit kepala akibat terlalu lama di dalam suhu udara yang tinggi. Suara bising yang bersumber dari luar karena lokasi yang berada di pinggir jalan yang menyebabkan terganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja sehingga tidak dapat bekerja secara optimal.

Hipotesis Penelitian

Dari latar belakang perumusan

masalah sampai kepada landasan teori maka penulis memberikan hipotesis penelitian sebagai berikut :

Ho: tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja (X) terhadap produktivitas kerja (Y)

Ha : terdapat pengaruh antara lingkungan kerja (X) terhadap produktivitas kerja (Y)

II. METODE PENELITIAN

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Metode ini berguna untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. Untuk mengumpulkan data menggunakan metode angket atau kuesioner dan analisis dokumen.

Sampel Dan Teknik Sampling

Sampel yang digunakan dalam penelitian penulis menggunakan metode non probability sampling dengan jenis sampel jenuh. Jumlah sampel sebanyak 40 orang.

Subjek dan Objek Penelitian

Subjek penelitian ini adalah karyawan CV Hanami Electrindo Purwakarta. Sedangkan objek penelitian yang dilakukan ini menggunakan dua variabel, yaitu: lingkungan kerja (X), produktivitas kerja (Y).

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data dalam penelitian dan teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, normalitas, linearitas, korelasi, regresi linear sederhana, uji signifikansi, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program IBM SPSS Statistik 22.0.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Adapun uji validitas yang dilakukan oleh penulis dengan menyebar kuesioner terhadap 40 orang responden. Dengan pernyataan untuk lingkungan kerja berjumlah 19 butir dan pernyataan produktivitas kerja berjumlah 12 butir. Didapatkan hasil bahwa seluruh butir pernyataan valid, baik variabel lingkungan kerja maupun variabel produktivitas kerja sehingga seluruh butir pernyataan tersebut dapat digunakan dalam analisis data selanjutnya.

Variabel	Cronbach's Alpha	Rtabel	Keterangan
Lingkungan Kerja (X)	0,900	0,70	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,849	0,70	Reliabel

Berdasarkan hasil uji reliabilitas memperoleh hasil atau dianggap reliabel karena nilai pada rtabel sebesar 0,70 lebih besar dari nilai cronbach's alpha yang masing-masing memiliki nilai 0,900 (Lingkungan Kerja) dan 0,849 (Produktivitas Kerja). Maka dapat disimpulkan hasil uji reliabilitas dinyatakan reliabel dengan menggunakan perhitungan pada SPSS 22.

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal	Mean	,0000000
Parameters ^{a,b}	Std.	3,74382995
Deviation		
Most Extreme	Absolute	,102
Differences	Positive	,066
	Negative	-,102
Test Statistic		,102
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Berdasarkan Tabel di atas dapat dilihat bahwa perolehan nilai signifikansi (Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,200. Maka dapat dinyatakan nilai tersebut telah terdistribusi normal karena nilai signifikansi uji Kolmogorov-Smirnov lebih besar dari 0.05 (0,200 > 0.05).

Uji Korelasi

Correlations

		Lingkungan Kerja	Produktivitas
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	,719 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	40	40
Produktivitas	Pearson Correlation	,719 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	40	40

Berdasarkan hasil Output di atas, korelasi sederhana dinyatakan signifikan karena nilai 0,000 < 0,05, nilai pearson product diperoleh sebesar 0,719 dan berada dalam kategori kuat berdasarkan interpretasi koefisien korelasi.

Analisis Regresi Linear Sederhana

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
1 (Constant)	22,028	4,814		,000
Lingkungan Kerja	,382	,060	,719	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Pada tabel koefisien dapat ditentukan persamaan regresi dengan melihat kolom B pada nilai konstanta 22,028 dan nilai Lingkungan kerja sebesar 0,382, sehingga persamaan regresinya adalah

$$Y = a + bx$$

$$Y = 22,028 + 0,382X$$

Konstanta atau intersep sebesar 22,028 (positif) diartikan bahwa Lingkungan Kerja akan turun apabila Produktivitas Kerja sama dengan nol/dianggap konstan tidak mengalami perubahan. Kenyataan ini menegaskan bahwa pentingnya Lingkungan Kerja yang sesuai karena akan memberikan pengaruh kepada Produktivitas Kerja Karyawan CV Hanami Electrindo Purwakarta.

Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai positif sebesar 0,382, maka dapat dinyatakan terdapat peningkatan Produktivitas Kerja yang baik apabila Lingkungan Kerja semakin ditingkatkan pada CV Hanami Electrindo Purwakarta.

Uji Signifikansi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
1 (Constant)	22,028	4,814		,000
Lingkungan Kerja	,382	,060	,719	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Pada tabel Uji Signifikansi pada *thitung* memperoleh nilai 6,379 > 2,024 signifikan memperoleh hasil 0,000 < 0,05. Maka dapat dinyatakan bahwa *H_a* diterima dan *H_o* ditolak, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan

Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada CV Hanami Electrindo Purwakarta.

Uji Koefisien Determinasi Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,719 ^a	.517	,504	3,793

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas

Berdasarkan tabel di atas pada nilai R Square memperoleh hasil sebesar 0,517 atau 51,7% antara pengaruh lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja dan sisanya variabel yang tidak teridentifikasi oleh peneliti sebesar 48,3% .

IV. KESIMPULAN

1. Gambaran Lingkungan Kerja pada Bagian Produksi Line HM-011B CV Hanami Electrindo Purwakarta dibuktikan dengan kuesioner yang diberikan dan uji terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Line HM-011B CV Hanami Electrindo Purwakarta sebanyak 40 responden sehingga diperoleh gambaran lingkungan kerja sebesar 3.192, nilai tersebut berada di kontinum sangat tinggi. Pengolahan data ini pada indikator Lingkungan Kerja yang mendapatkan skor tertinggi pada sub variabel tata letak dengan skor aktual 179 dan presentase 89,5% dan skor terendah pada sub variabel kebisingan dengan skor aktual 142 dan presentase 71%. Dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja CV Hanami Electrindo Purwakarta karyawan nya sudah nyaman bekerja dengan tata letak yang berada di ruang kerja seperti meja, kursi dan lain-lain yang tersusun dengan rapih, namun tidak semua karyawan merasanyaman dengan

suara bising yang terdengar dari luar lokasi sehingga sedikit mengganggu pada saat karyawan bekerja.

- Gambaran Produktivitas Kerja Bagian Produksi Line HM-011B CV Hanami Electrindo Purwakarta dibuktikan dengan kuesioner yang diberikan dan uji terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Line HM-011B CV Hanami Electrindo Purwakarta sebanyak 40 responden sehingga diperoleh gambaran Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 2.096, nilai tersebut berada di kontinum tinggi. Pada indikator Produktivitas dari hasil penelitian yang mendapatkan skor tertinggi yaitu pada sub variabel efisiensi dengan skor aktual 185 dan presentase 92,5% dan skor terendah terdapat pada sub variabel semangat kerja dengan skor aktual 154 dan presentase 77%. Dapat disimpulkan bahwa karyawan selalu berusaha memenuhi target produksi yang sudah ditetapkan oleh perusahaan, namun terdapat karyawan yang masih sering terlambat masuk kerja dan melebihi batas jam masuk kerja, sehingga hal ini memperhambat jalan nya Produktivitas Kerja.
- Hasil penelitian mengungkapkan bahwa Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Line HM-011B berada pada kategori kuat. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja sebesar sebesar 51,7% dan sisanya sebesar 48,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sementara berdasarkan hasil uji signifikansi, diperoleh H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Jadi, Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas kerja pada Bagian

Produksi Line HM-011B CV Hanami
Electrindo Purwakarta.

V. REFERENSI

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekabaru, Riau: Penerbit Zanafa Publishing.
- Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kencana Prenada Media Group*, Jakarta
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2021). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Penerbit Alfabet.
- Sujarweni dan Utami. (2019). “*The Master Book Of SPSS*”. Yogyakarta : Penerbit Anak Hebat Indonesia
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung
- Denok Sunarsi, Gatot Kusjono. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan Turn Over Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Usaha Mandiri Jakarta Selatan*. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 1. 1-15.
- Eva Fathussyadah, Aar Ardiansyah. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian*

Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO. Jurnal Ekonomak Vol. VI No. 2, 1-15.

Sri Wahyuningai. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal Warta Edisi : 57, 1-10.

Wahyu Ningrum Handayani, Shinta Wahyu Hati. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi Pada Perusahaan Manufaktur Di PT Abc Batam* Jurnal Aplikasi Administrasi Vol.21, 1-22.